

To: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl;
Cc: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
From: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
Sent: Thur 10/29/2020 5:31:48 PM
Subject: RE: uitbreidingsopties onboarding app
Received: Thur 10/29/2020 5:31:48 PM

Eens!

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Datum: donderdag 29 okt. 2020 16:02
Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Kopie: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Onderwerp: RE: uitbreidingsopties onboarding app

Nee, tenzij de APK (die nu als save de date gepland staat) tot 16.30 loopt in plaats van tot 17 uur
 Zo niet, dan vraag ik aan (10)(2e) het te verplaatsen.

(10)(2e)

✉ (10)(2e) @minvws.nl
 * 06 - (10)(2e)

.....
Directie Organisatie, Bedrijfsvoering en Personeel
 Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
 Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

Van: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Verzonden: donderdag 29 oktober 2020 15:56
Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>;
 (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Onderwerp: RE: uitbreidingsopties onboarding app

Lijkt me niet handig ☹

Van: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Verzonden: donderdag 29 oktober 2020 15:40
Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>;
 (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Onderwerp: RE: uitbreidingsopties onboarding app

(10)(2e) heeft hiervoor iets gepland maar het valt samen met het laatste half uur van de afspraak over de project APK. Weet niet of het jullie uitkomt.

Groet

(10)(2e)

(10)(2e)

✉ (10)(2e) @minvws.nl

* 06 (10)(2e)

Directie Organisatie, Bedrijfsvoering en Personeel

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag

Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: donderdag 29 oktober 2020 14:09

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>;

(10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: uitbreidingsopties onboarding app

Goed idee! Sluit graag aan.

Groet

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 28 oktober 2020 15:14

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>;

(10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: uitbreidingsopties onboarding app

Hoi hoi

Ik sprak van de week met (10)(2e) over de onboarding app van Appical en de mogelijkheden die Appical biedt om de app ook voor een bredere doelgroep te gebruiken en deze ook voor andere doeleinden in te zetten. Ik besprak met (10)(2e) dat het goed is dat wij 4 hier eens nader over doorpraten. Ik laat hiervoor een afspraak plannen.

Waar staan we nu en wat zijn de mogelijkheden?

- We hebben nu de onboarding app beschikbaar voor de nieuwe medewerkers van de Kern en we kunnen van september 2020 tot september 2021 300 nieuwe medewerkers toegang geven tot de app.
- We hadden bedacht om na de start de app ook uit te breiden naar zoveel mogelijk concernonderdelen. We zijn met de IGJ en met DUS-I in gesprek om hen op korte termijn aan te haken op de app. Waarom zij? Zij zijn best groot, groeien hard en zijn zelf op de lijn gekomen dat ze graag ook in de app willen. Dat honoreren we natuurlijk graag ☺. De rest wat gaat wat ons betreft zo snel mogelijk volgen, maar we willen eerst even kijken hoe het met DUS-I en de IGJ gaat en het stap voor stap doen. Het RIVM is nog wel aan het afwegen of ze de app willen gebruiken of een ander medium, maar daar hoor ik nog van. De overige concern onderdelen zal ik in de komende periode zelf benaderen.
- Ik besprak met Appical dat de app ook gebruikt kan worden voor offboarding. Ik heb dit ook al kort besproken met (10)(2e) omdat ze nu een interactieve PDF aan het samenstellen is voor 60 plussers, maar eigenlijk ook graag naar zoiets laagdrempeligs als deze app zou willen. Ze gaat dit inbrengen in haar werkgroep, maar het is goed te weten dat Appical daar ook mogelijkheden voor biedt.
- We kunnen in de app ook andere courses starten, Appical noemde als voorbeeld informatie die je kunt delen over Corona; maar er zijn natuurlijk ook andere doeleinden te verzinnen waar je deze app voor zou kunnen gebruiken.
- Dat maakt dat we ook kwamen op de toegankelijkheid. Er is nu toegang voor 300 mensen, P&O nodigt deze mensen uit op basis van hun e-mailadres. Maar er is dus een grotere staffel mogelijk, we kunnen er bijvoorbeeld voor kiezen iedereen toegang te geven (zie bijlagen met de mogelijkheden voor licenties), én er is een managersmodule. Via de managers module kunnen managers een beetje volgen hoever hun medewerkers zijn met het inwerken en er kan per directie/ manager ook een meer een persoonlijke touch gegeven worden. Let wel: dit is allemaal niet iets dat automatisch gaat, ook de manager zal hier zelf actief in moeten zijn (dus het kost ze ook wel tijd). zie bijlage managerstoolkit.

(10)(2e)

was direct enthousiast over de mogelijkheden die dit biedt om de app te gebruiken als communicatiekanaal naar

diverse doelgroepen. Vandaar het idee om hierover met elkaar te sparren. Het zou fijn zijn als jullie hierover vooraf alvast je gedachten kunt laten gaan.

Groet

(10)(2e)

(10)(2e)

✉ (10)(2e) @minvws.nl

* 06 - (10)(2e)

Directie Organisatie, Bedrijfsvoering en Personeel

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag

Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@appical.nl>

Verzonden: vrijdag 9 oktober 2020 13:43

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: info vanuit evaluatie & mogelijkheden

Hoi (10)(2e)

Goed je gesproken te hebben gisteren, er is weer veel voorbij gekomen!

Allereerst hierbij de link naar het document: [Actieplan](#)

Mocht die niet werken omdat je niet met Google werkt, dan in de bijlage nog de PDF.

Daarnaast zou ik je nog wat meer info sturen rondom het mogelijk inzetten van de Manager Toolkit (voor leidinggevenden, buddies of managers). Meer info hierover vind je hier:

[Manager Toolkit Guide](#)

In de bijlage ook nog een filmpje! Het doel is om zoveel mogelijk de begeleiders van nieuwe collega's te betrekken bij de inwerkperiode.

Daarnaast wilde je graag weten wat het kostenplaatje zou zijn wanneer iedereen toegang heeft tot de app, wat de vaste manager licenties kosten en wat offboarding zou kosten.

Ik heb dit even in een format gegoten, dat maakt het wat overzichtelijker.

2 opties: 1 waarbij de licenties 12 maanden geldig blijven en Offboarding & manager licenties dus apart zijn.

De andere is dat iedereen een vaste licentie krijgt die niet eindigt en waarbij de Offboarding er dus in zit. Ook de Managers zitten hierbij in. Dit lijkt mij voor jullie de makkelijkste optie, maar wil je toch even de keuze geven.

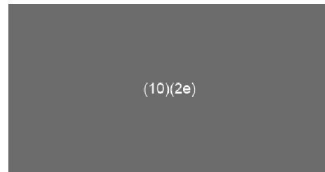
Om hoeveel mensen gaat het als iedereen een eigen vaste licentie krijgt? Ben nu even uitgegaan van 2500 als voorbeeld.

Duik er maar eens rustig in en hoor het graag als je vragen hebt.

Fijn weekend!



--



(10)(2e)

(10)(2e) @appical.nl

www.appical.net

Sign up for free for Onboard.Week 2020 here: [Onboard.Week ticket](#)

[Here](#) you can view the full program

**Discover our
platform**

Connect with us on